



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

KẾ HOẠCH

Triển khai Nghị định số 179/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ quy định chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội

(Ban hành kèm theo Quyết định số 2819 /QĐ-BTP ngày 15 tháng 9 năm 2025 của Bộ trưởng Bộ Tư pháp)

Thực hiện Nghị định số 179/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ quy định chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội (sau đây gọi là Nghị định), Bộ Tư pháp ban hành Kế hoạch triển khai Nghị định cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Triển khai kịp thời, hiệu quả, đồng bộ các nội dung của Nghị định số 179/2024/NĐ-CP trong phạm vi Bộ Tư pháp và thực hiện có hiệu quả các chính sách, giải pháp về thu hút, trọng dụng nhân tài, góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức, thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của Bộ Tư pháp theo chủ trương của Đảng, Nhà nước.

- Thu hút những người có trình độ, năng lực, phẩm chất tốt, có khát vọng cống hiến vào làm việc và nâng cao hiệu quả hoạt động của các đơn vị thuộc Bộ Tư pháp nói riêng và góp phần vào sự phát triển kinh tế - xã hội của đất nước nói chung.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có đủ phẩm chất, năng lực, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

- Tạo môi trường làm việc năng động, chuyên nghiệp, khuyến khích sự sáng tạo và đổi mới.

2. Yêu cầu

- Quán triệt và thực hiện đầy đủ chủ trương, quỹ định của Đảng về người có tài năng; thực hiện nghiêm và có trách nhiệm chính sách, pháp luật của Nhà nước về thu hút, trọng dụng nhân tài. Thống nhất quan điểm và đổi mới tư duy trong nhận thức và tổ chức thực hiện về chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài, trọng tâm là xây dựng cơ chế, chính sách tạo điều kiện, môi trường làm việc, bố trí, sử dụng, đãi ngộ nhân tài. Việc thực hiện Kế hoạch phải gắn với phát triển nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của Bộ, ngành Tư pháp.

- Bố trí nguồn lực phù hợp với kế hoạch; triển khai có hiệu quả các chính sách đột phá, vượt trội để thu hút, trọng dụng nhân tài, bảo đảm tính khả thi, bền vững.

- Bảo đảm sự phối hợp chặt chẽ, thống nhất giữa các cơ quan, tổ chức, đơn vị; phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu tập thể lãnh đạo cơ quan, tổ chức, đơn vị sử dụng cán bộ, công chức trong thực hiện kế hoạch.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Triển khai, thực hiện Nghị định số 179/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ và cụ thể hóa các nhiệm vụ tại Nghị định thông qua việc ban hành Kế hoạch triển khai Nghị định số 179/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ tại Bộ Tư pháp

- Đơn vị chủ trì: Vụ Tổ chức cán bộ
- Đơn vị phối hợp: Các đơn vị thuộc Bộ
- Thời gian hoàn thành: Tháng 8/2025

2. Rà soát, đề xuất tiêu chí xác định người có tài năng trong lĩnh vực tư pháp và xây dựng quy định thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng của Bộ Tư pháp

- Đơn vị chủ trì: Vụ Tổ chức cán bộ
- Đơn vị phối hợp: Các đơn vị thuộc Bộ
- Thời gian hoàn thành: Tháng 10/2025

3. Đẩy mạnh công tác phổ biến, tuyên truyền về thu hút, trọng dụng nhân tài thông qua việc đổi mới nội dung, hình thức và phương pháp thông tin, tuyên truyền về chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thu hút, trọng dụng nhân tài; nghiên cứu, xây dựng chuyên mục thu hút, trọng dụng nhân tài, trong đó giới thiệu về chính sách của Bộ, ngành Tư pháp, các gương điển hình thành công về thu hút, trọng dụng nhân tài trên Cổng thông tin điện tử của Bộ và Báo Pháp luật Việt Nam.

- Đơn vị chủ trì: Vụ Tổ chức cán bộ, Báo Pháp luật Việt Nam, Tạp chí Dân chủ và Pháp luật và các đơn vị liên quan
- Đơn vị phối hợp: Các đơn vị thuộc Bộ
- Thời gian hoàn thành: Thường xuyên

4. Nghiên cứu, xây dựng danh mục vị trí việc làm, chức danh có nhu cầu thu hút người có tài năng về công tác tại các đơn vị thuộc Bộ

- Đơn vị chủ trì: Các đơn vị thuộc Bộ
- Đơn vị phối hợp: Vụ Tổ chức cán bộ
- Thời gian hoàn thành: Tháng 11/2025

5. Tổ chức tuyển dụng, thu hút người có tài năng vào công tác tại các đơn vị thuộc Bộ có vị trí việc làm yêu cầu thu hút người có tài năng

- Đơn vị chủ trì: Vụ Tổ chức cán bộ, Cục Quản lý thi hành án dân sự và các đơn vị sự nghiệp thuộc Bộ được phân cấp theo quy định

- Đơn vị phối hợp: Các đơn vị thuộc Bộ

- Thời gian hoàn thành: Thường xuyên

6. Định kỳ hằng năm rà soát, đánh giá đội ngũ cán bộ có tài năng của Bộ Tư pháp để xem xét việc tiếp tục hoặc thôi áp dụng chính sách đối với người có tài năng

- Đơn vị chủ trì: Vụ Tổ chức cán bộ, Cục Quản lý thi hành án dân sự và các đơn vị thuộc Bộ

- Đơn vị phối hợp: Các đơn vị thuộc Bộ

- Thời gian hoàn thành: Quý IV hằng năm

7. Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ nhất là đội ngũ lãnh đạo, quản lý trong việc phát hiện, thu hút, trọng dụng nhân tài và phát triển tài năng thông qua việc chọn cử người có tài năng đi học tập, bồi dưỡng chuyên sâu ở trong nước và ngoài nước; ưu tiên học bổng, chương trình hợp tác quốc tế

- Đơn vị chủ trì: Vụ Tổ chức cán bộ, Cục Quản lý thi hành án dân sự và các đơn vị thuộc Bộ được phân cấp theo quy định

- Đơn vị phối hợp: Các đơn vị thuộc Bộ

- Thời gian hoàn thành: Thường xuyên

8. Kịp thời tôn vinh, khen thưởng và có chính sách ưu tiên trong bố trí, sử dụng người có tài năng và khuyến khích đội ngũ có tài năng tiếp tục cống hiến cho Bộ, ngành

- Đơn vị chủ trì: Vụ Tổ chức cán bộ, các đơn vị thuộc Bộ theo thẩm quyền phân cấp

- Đơn vị phối hợp: Các đơn vị thuộc Bộ

- Thời gian hoàn thành: Thường xuyên

9. Theo dõi, kiểm tra, đánh giá định kỳ việc thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng

- Đơn vị chủ trì: Vụ Tổ chức cán bộ

- Đơn vị phối hợp: Các đơn vị thuộc Bộ

- Thời gian hoàn thành: Thường xuyên

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng các đơn vị phối hợp với cấp ủy đơn vị phổ biến, quán triệt triển khai thực hiện Nghị định số 179/2024/NĐ-CP và Kế hoạch này; cụ thể hóa các nhiệm vụ trong Kế hoạch trong các chương trình, kế hoạch công tác hàng năm của đơn vị.

2. Vụ Tổ chức cán bộ có trách nhiệm theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, sơ kết, tổng kết việc thực hiện Kế hoạch này; báo cáo Lãnh đạo Bộ kết quả thực hiện trước ngày 15/11 hàng năm và theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền; định kỳ báo cáo tình hình thu hút, trọng dụng nhân tài của Bộ gửi Bộ Nội vụ trước ngày 01/12 hàng năm.

Đề nghị các tổ chức chính trị - xã hội, xã hội - nghề nghiệp thuộc Bộ chủ động phát huy vai trò, trách nhiệm trong việc phát hiện, giới thiệu, tiến cử nhân tài cho Bộ và các đơn vị thuộc Bộ.

3. Văn phòng Bộ, Cục Kế hoạch - Tài chính, các đơn vị sự nghiệp thuộc Bộ bố trí kinh phí cho công tác thu hút, trọng dụng nhân tài và kinh phí thực hiện các nhiệm vụ tại Kế hoạch theo quy định./.